

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że : **K. MICHAŁ**
imiona rodziców : **STANISŁAW MARIA**
data i miejsce urodzenia : **17.02.1982 OLKUSZ.**

był(a) zatrudniony(a) w: **POLTEC SP. Z O.O.**
53-135 WROCLAW
KUTNOWSKA 1-3

w okresie : od dnia **27.05.2008** do dnia **30.09.2010**
w wymiarze : **cały etat**

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał(a) pracę : operator żurawia

a ostatnio : **OPERATOR ŻURAWIA**

3. Stosunek pracy ustał w wyniku : **POROZUMIENIE STRON art. 30 par 1 pkt 1 KP**

4. W okresie zatrudnienia pracownik :

1. wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze : **0 dni**

2. korzystał(a) z urlopu bezpłatnego : **0 dni**

3. wykorzystał(a) urlop wychowawczy : **0 dni**

4. otrzymał(a) wynagrodzenie przew. w art. 92 KP za : **0 dni**

5. wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 kp za rok **2010** w ilości : **0**

6. został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 par. 1 K.P. : **nie**

7. odbywał służbę wojskową w okresie: **nie**

8. wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze : **nie**

9. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy : **nie**

10. okresy nieskładkowe:

POLTEC Sp. z o.o.
Kierownik Działu Personalnego
i Rachuby Plac

pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu
Maria Mizera

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy we Wrocławiu ul. Podwale 30