

7. Ankieta szkolenia

Ankieta dot. szkolenia

1. Jak Pan/Pani ocenia program i metody szkoleniowe:

- bardzo wysoko (1punkt)
- wysoko (0,8 punktu)
- średnio (0,6 punktu)
- nisko (0,4 punktu)
- bardzo nisko (0,2 punktu)
- brak kompetencji (0 punktów)

W przypadku dwóch najniższych ocen niezbędne jest uzasadnienie swojego wyboru:

.....

2. Czy Pana/Pani zdaniem otrzymane materiały szkoleniowe były zgodne z programem szkolenia?

- zgodność w 100% (1 punkt)
- zgodność w 80% (0,8 punktu)
- zgodność w 60% (0,6 punktu)
- zgodność w 40% (0,4 punktu)
- zgodność w 20% (0,2 punktu)
- brak zgodności (0 punktów)

W przypadku dwóch najniższych ocen niezbędne jest uzasadnienie swojego wyboru:

.....

3. Jak ocenia Pani/Pan przygotowanie merytoryczne osób prowadzących szkolenie? ²

a) Trener I

- bardzo wysoko (1punkt)
- wysoko (0,8 punktu)
- średnio (0,6 punktu)
- nisko (0,4 punktu)
- bardzo nisko (0,2 punktu)
- brak kompetencji (0 punktów)

W przypadku dwóch najniższych ocen niezbędne jest uzasadnienie swojego wyboru:

.....

b) Trener II

- bardzo wysoko (1punkt)
- wysoko (0,8 punktu)
- średnio (0,6 punktu)
- nisko (0,4 punktu)

- bardzo nisko (0,2 punktu)
- brak kompetencji (0 punktów)

W przypadku dwóch najniższych ocen niezbędne jest uzasadnienie swojego wyboru:

.....
.....

4. Czy Pana/Pani zdaniem program szkolenia został zrealizowany w całości?:

- w 100% (1 punkt)
- w 80% (0,8 punktu)
- w 60% (0,6 punktu)
- w 40% (0,4 punktu)
- w 20% (0,2 punktu)
- brak zgodności (0 punktu)

5. Jak Pan/Pani ocenia organizację szkolenia:

- bardzo wysoko
- wysoko
- średnio
- nisko
- bardzo nisko

Proszę o ew. uzasadnienie

.....
.....

6. Jak ocenia Pan/Pani rezultaty w zakresie przekazanej wiedzy (proszę o zaznaczenie "X" - kilka możliwości):

- stwierdzam znaczący wzrost wiedzy i rozeznania w problematyce objętej szkoleniem
- stwierdzam nieznaczny (średni) wzrost wiedzy i rozeznania w problematyce objętej szkoleniem
- stwierdzam minimalny wzrost wiedzy i rozeznania w problematyce objętej szkoleniem
- stwierdzam brak zwiększenia wiedzy z zakresu tematyki objętej szkoleniem
- uzyskanej wiedzy nie da się zastosować w praktyce
- zastosowanie w praktyce uzyskanej wiedzy napotyka na znaczne trudności
- uzyskana wiedza jest mało przydatna w warunkach panującej rzeczywistości
- inne możliwości dotyczące wpływu szkolenia na poziom wiedzy (proszę opisać):

.....
.....

7. Na podstawie Pana/Pani obserwacji proszę o dokonanie oceny wpływu szkolenia na umiejętności praktyczne (proszę o zaznaczenie "X" - kilka możliwości):

- stwierdzam znaczący wzrost umiejętności z zakresu problematyki objętej szkoleniem
- stwierdzam nieznaczny (średni) wzrost umiejętności zdobytych w wyniku udziału w szkoleniu (w zakresie problematyki objętej szkoleniem)
- stwierdzam minimalny rozwój umiejętności w wyniku udziału w szkoleniu (w zakresie problematyki objętej szkoleniem)
- stwierdzam brak wzrostu umiejętności z zakresu objętego szkoleniem
- stwierdzam rozwój umiejętności bez możliwości zastosowania ich w praktyce

- zastosowanie w praktyce zdobytych umiejętności napotyka na znaczne trudności
- zdobyte umiejętności są mało przydatne w warunkach panującej rzeczywistości
- inne możliwości dotyczące wpływu szkolenia na rozwój umiejętności (proszę opisać):\

.....
.....

8. Jakie Pana/Pani zdaniem są mocne i słabe strony szkolenia (proszę o podanie kilku przykładów)?

Mocne strony szkolenia:

.....
.....

Słabe strony szkolenia:

.....
.....