

Warszawa, dnia 24 lutego 2017 r.

BA-F-II-3710-8/17

Wszyscy zainteresowani

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: „Świadczenie usługi sprzątania terenu zewnętrznego wokół budynków Ministerstwa Sprawiedliwości zlokalizowanych w Warszawie.”

Ministerstwo Sprawiedliwości, jako Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu, działając zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, w związku z art. 38 ust. 1 ustawy, przekazuje treść pytania wraz z wyjaśnieniem treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

Pytanie:

Wykonawca zwraca się z prośbą o wskazanie, jakich dokumentów będzie oczekiwał Zamawiający w celu weryfikacji wykonania obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę. Wykonawca wnosi o potwierdzenie, iż uprawniony jest do udostępnienia dokumentów zanonimizowanych. Zgodnie z opinią Prezesa UZP i GIODO brak jest podstaw prawnych do żądania przez Zamawiających przedłożenia umów o pracę czy innych dokumentów. Jak wskazał wprost GIODO „przekazywanie zamawiającemu kopii umów o pracę oraz zakresów obowiązków osób zatrudnionych u wykonawcy jest równoznaczne z udostępnieniem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie.”

Ponadto ww. organy wskazują, iż „Możliwy natomiast będzie wymóg przedłożenia umów o pracę zanonimizowanych (pozbawionych danych osobowych pracowników), co może okazać się przydatne w celu weryfikacji zobowiązania wykonawcy/podwykonawcy odnośnie ilości zatrudnionych osób wykonujących czynności na rzecz zamawiającego oraz charakteru tych czynności.”

Odpowiedź:

Zamawiający wskazuje, że w celu weryfikacji wykonania obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, Wykonawca może udostępnić Zamawiającemu dokumenty pracownicze w formie zanonimizowanej z zastrzeżeniem, iż umowa wskazywać musi **imię i nazwisko** pracownika.

Wyjaśnienia treści SIWZ są wiążące dla wszystkich Wykonawców.