

Warszawa 03.03.2017 r.

BA-F-II-3710-10/17

Do Wykonawców

dotyczy: postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na „Świadczenie kompleksowych usług z zakresu IT dla Ministerstwa Sprawiedliwości”.

Ministerstwo Sprawiedliwości, jako Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, działając zgodnie z postanowieniem art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść pytań zadanych przez Wykonawcę wraz z udzielonymi odpowiedziami.

ODPOWIEDZI NA PYTANIA – ZESTAW I

Zwracam się z wnioskiem do Zamawiającego o wyjaśnienie treści SIWZ dot. powyższego postępowania:

Pytanie nr 1

W pkt. 7.2.1.1 Zamawiający określił min. warunek udziału w postępowaniu dot. **np.:**

Stanowisko	Minimalna liczba personelu	Wymagane kwalifikacje zawodowe oraz wykształcenie	Minimalne doświadczenie
Starszy analityk	1	1) posiada wykształcenie wyższe informatyczne lub pokrewne techniczne	W ciągu ostatnich 5 lat <u>co najmniej dwukrotnie</u> pełnił rolę/funkcję analityka za każdym razem przez okres co najmniej 9 miesięcy w realizacji projektów polegających na budowie/modyfikacji i wdrożeniu systemów informatycznych* zawierających w swoim zakresie co najmniej: - optymalizację procesów i procedur - migrację bazy danych - integrację z co najmniej 3 systemami zewnętrznymi interesariuszy. *Systemy te muszą być realizowane dla co najmniej 100 000 użytkowników, integrować się z co najmniej 3 innymi systemami zaprojektowanymi przez inny podmiot niż ten w ramach którego świadczył usługi analityczne.



W pkt. 18.1.2. ppkt. 2) natomiast opisane są kryteria oceny ofert dot. kryterium „Doświadczenie Potencjału kadrowego“:

1. **Dla osób wskazanych przez Wykonawcę do** pełnienia funkcji **starszego analityka** Zamawiający przyzna punkty za wykazanie, że osoba ta w okresie ostatnich 5 lat przed upływem terminu składania ofert co najmniej trzykrotnie lub czterokrotnie pełniła rolę/funkcję analityka za każdym razem przez okres co najmniej 9 miesięcy w realizacji projektów polegających na budowie/modyfikacji i wdrożeniu systemów informatycznych* zawierających w swoim zakresie co najmniej:

- optymalizację procesów i procedur
- migrację bazy danych
- integrację z więcej niż dwoma systemami zewnętrznymi interesariuszy

*Systemy te muszą być realizowane dla co najmniej 100 000 użytkowników, integrować się z co najmniej 3 innymi systemami zaprojektowanymi przez inny podmiot niż ten w ramach którego świadczył usługi analityczne.

Zamawiający przyzna 5 pkt. za wskazanie doświadczenia osoby, w okresie ostatnich 5 lat przed upływem terminu składania ofert, potwierdzające że dana osoba trzykrotnie pełniła rolę/funkcję analityka za każdym razem przez okres co najmniej 9 miesięcy w realizacji projektów polegających na budowie/modyfikacji i wdrożeniu systemów informatycznych* zawierających w swoim zakresie co najmniej:

- optymalizację procesów i procedur
- migrację bazy danych
- integrację z więcej niż dwoma systemami zewnętrznymi interesariuszy.

Zamawiający przyzna 10 pkt. za wskazanie, iż dana osoba, w okresie ostatnich 5 lat przed upływem terminu składania ofert, potwierdzające że dana osoba czterokrotnie pełniła rolę/funkcję analityka za każdym razem przez okres co najmniej 9 miesięcy w realizacji projektów polegających na budowie/modyfikacji i wdrożeniu systemów informatycznych* zawierających w swoim zakresie co najmniej:

- optymalizację procesów i procedur
- migrację bazy danych
- integrację z więcej niż dwoma systemami zewnętrznymi interesariuszy.

Zamawiający przyzna w zakresie **starszego analityka maksymalnie 10 pkt. (zostaną ocenione tylko dwie usługi dodatkowe spełniające wymogi).**

W minimalnym wymaganiu udziału w postępowaniu dot. krotności pełnienia danej funkcji jest wymagane: co najmniej dwukrotnie pełnił, co ozn. że dwukrotnie i więcej należy pełnić daną funkcję, natomiast w kryterium oceny ofert dot. „Doświadczenia Potencjału kadrowego” krotność jest podana jako: co najmniej trzykrotnie lub czterokrotnie...”

Co oznacza, w przypadku podania w Wykazie osób, pełnienia funkcji „dwukrotnie”, że Wykonawca spełnia warunek udziału w postępowaniu, ale **nie otrzyma za niego**



punktów. Czy dobrze Wykonawca rozumie ten zapis, proszę o potwierdzenie jego poprawności.

Odpowiedź na pytanie

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca skierował do realizacji zamówienia osoby legitymujące się kwalifikacjami i doświadczeniem zgodnie z pkt. 7.2.1.1. SIWZ, tj. że dana osoba pełniła rolę/funkcję co najmniej dwukrotnie lub trzykrotnie w zależności od wymagań dotyczących danego stanowiska.

W związku z tym, Zamawiający będzie oceniał spełnienie przez Wykonawcę tych warunków na podstawie pkt. 7.2.1.1. SIWZ, za które zgodnie z rozumieniem Wykonawcy, Wykonawca punktów w kryterium oceny ofert nie otrzyma, a jedynie ocenę spełnienia warunków udziału Wykonawcy w postępowaniu.

Punkty w kryterium oceny ofert „Doświadczenie Potencjału Kadrowego” Wykonawca otrzyma dopiero po wykazaniu dodatkowego doświadczenia, tj. że dana osoba pełniła rolę/funkcję trzykrotnie, czterokrotnie lub pięciokrotnie w zależności od danego stanowiska.

Pytanie nr 2

W pkt. 18.1.2. SIWZ po każdym z kryteriów „Doświadczenie Potencjału kadrowego” widnieją zapisy:

Ppkt. 1

Zamawiający przyzna w zakresie **Starszego architekta maksymalnie 20 pkt. (zostaną ocenione tylko dwie dodatkowe usługi spełniające wymogi).**

Ppkt.2

Zamawiający przyzna w zakresie **starszego analityka maksymalnie 10 pkt. (zostaną ocenione tylko dwie usługi dodatkowe spełniające wymogi).**

Ppkt. 3

Zamawiający przyzna w zakresie **analityka maksymalnie 5 pkt. (zostaną ocenione tylko dwie usługi dodatkowe spełniające wymogi)**

Ppkt. 4

Zamawiający przyzna w zakresie **Programisty Power Builder maksymalnie 5 pkt. (zostaną ocenione tylko dwie realizacje).**

Co oznaczają pokreślone zapisy? O jakich dodatkowych usługach lub realizacjach jest tutaj mowa? Proszę o wyjaśnienie.

Odpowiedź na pytanie

W kryterium „Doświadczenie Potencjału Kadrowego”, Zamawiający przyzna punkty za dodatkowe doświadczenie Wykonawcy, tj. za dodatkowe usługi, realizacje, które spełniają wymagania Zamawiającego zgodnie z pkt 7.2.1.1. SIWZ, w zależności od stanowiska, np. w stosunku do starszego architekta:

Zamawiający do spełnienia warunku z pkt. 7.2.1.1. SIWZ wymagał wykazania, że dana osoba w ciągu ostatnich 10 lat co najmniej trzykrotnie pełniła rolę/funkcję architekta za



każdym razem przez okres co najmniej 9 miesięcy w realizacji projektów polegających na budowie/modyfikacji i wdrożeniu systemów informatycznych zawierających w swoim zakresie co najmniej:

- optymalizację procesów i procedur
- migrację bazy danych
- integrację z co najmniej 3 systemami zewnętrznymi interesariuszy

Punkty w kryterium oceny ofert „Doświadczenie Potencjału Kadrowego”, Zamawiający przyzna za dodatkowe doświadczenie osób, tj. czterokrotne pełnienie roli/funkcji - 10 pkt (1 usługa więcej niż dla wykazania spełnienia warunku udziału w postępowaniu), za pięciokrotne pełnienie roli/funkcji - 20 pkt (2 usługi więcej niż dla wykazania spełnienia warunku udziału w postępowaniu).

W związku z powyższym, Zamawiający przyzna w kryterium „Doświadczenie Potencjału Kadrowego” maksymalną ilość punktów, tj. 20 pkt tylko za dwie dodatkowe usługi, które spełniają wymagania Zamawiającego, z godnie z pkt. 7.2.1.1. SIWZ.

Pytanie nr 3

W kilku miejscach w SIWZ – występują określenie IDW. Proszę o potwierdzenie, iż chodzi o Specyfikację Istotnych Warunków Zamówienia tj. SIWZ.

Odpowiedź na pytanie

Zamawiający zastosował skrót „IDW” w odniesieniu do Rozdziału 1 w Tomie I SIWZ, wyjaśniając w rozdziale 1 SIWZ, że jest to „**Instrukcja dla Wykonawców**” (nagłówek Tomu I i Rozdziału 1 SIWZ) i dotyczy tylko Rozdziału 1 SIWZ.