



Warszawa, 07 sierpnia 2015 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA  
MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI  
Al. Ujazdowskie 11  
00-567 WARSZAWA

BA-F-II-3710-42/15

## Do Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „Kompleksowa organizację, przeprowadzenie i obsługę logistyczną szkoleń dla minimum 840 osób wraz z zapewnieniem dla nich bazy noclegowej, wyżywienia oraz materiałów szkoleniowych”.

### Odpowiedzi Nr 1 wraz ze zmianami SIWZ

Ministerstwo Sprawiedliwości, jako Zamawiający w ww. postępowaniu, zgodnie z art. 38 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2013 r., poz. 907 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, uprzejmie informuje o treści pytań zadanych przez Wykonawców i udzielonych przez Zamawiającego odpowiedziach, w tym także o zmianie treści Specyfikacji istotnych warunków zamówienia (SIWZ) :

#### **Pytanie nr 1**

Zamawiający wymaga aby Wykonawca wykazał się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, co najmniej dwie usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).

1. Czy to oznacza, że dwie usługi mają być dla co najmniej 400 osób łącznie? Czy każda z nich ma być dla co najmniej 400 osób?

2. Czy Wykonawca spełni warunek, jeżeli wykaże, że wykonał 4 usługi dla 400 osób łącznie, w tym 1 usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych a wszystkie spełniały warunek ogólnopolskich szkoleń (realizowane były na terenie co najmniej 2 województw)?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający uzna ww. warunek za spełniony jeżeli wykonawca wykaże, że się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, co najmniej dwie usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).

\*Pod pojęciem usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń rozumie się usługę wykonaną w ramach jednej umowy i na rzecz jednego odbiorcy, przeprowadzoną na terenie co najmniej 2 województw tj. miejsca prowadzenia tych szkoleń musiały być zlokalizowane na terenie co najmniej 2 odrębnych województw lub odpowiedników województw w przypadku realizacji szkoleń poza granicami Polski.

### **Pytanie nr 2**

Uprzejmie proszę o praktyczne dookreślenie kryterium "doświadczenie wykonawcy" postawionego przez zamawiającego w zakresie o postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na Kompleksową organizację, przeprowadzenie i obsługę logistyczną szkoleń dla minimum 840 osób wraz z zapewnieniem dla nich bazy noclegowej, wyżywienia oraz materiałów szkoleniowych znak sprawy: BA-F-II-3710-42/15.

W punkcie 14.1.2. Zamawiający precyzuje, kryterium „Doświadczenie Wykonawcy” będzie rozpatrywany na podstawie wskazanego w wykazie usług doświadczenia w postaci:

Wykonawca musi wykazać się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).

\*Pod pojęciem usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń rozumie się usługę wykonaną w ramach jednej umowy i na rzecz jednego odbiorcy, przeprowadzoną na terenie co najmniej 2 województw tj. miejsca prowadzenia tych szkoleń musiały być zlokalizowane na terenie co najmniej 2 odrębnych województw lub odpowiedników województw w przypadku realizacji szkoleń poza granicami Polski.

### **UWAGA:**

Zamawiający przyjmuje iż w maksymalnie Wykonawca może wykazać się przeprowadzeniem 10 szkoleń. W przypadku wykazania się większą liczbą szkoleń do przyznania punktów przyjmuje się maksymalnie 10 szkoleń.

W przypadku nie dołączenia dowodów do wykazanych usług Wykonawca nie otrzyma pkt.

Czy zadaniem oferenta ma być zatem wykazanie jednej usługi (umowy) lub kilku usług (kilku umów) w ramach których odbyło się łącznie 10 szkoleń?

Czy zgodne z zamysłem Zamawiającego są założenia, że :

- w ramach każdej z usług powinny się odbyć co najmniej dwa szkolenia, a każde z nich realizowane w odrębnych województwach?
- co najmniej jedna z wykazanych usług powinna obejmować usługi hotelarskie i restauracyjne (przynajmniej 1 nocleg)?
- udział we wszystkich wykazanych usługach łącznie wzięło co najmniej 400 osób?

Czy poprawne będzie wykazanie np. 2 usług w ramach których szkolenia były realizowane w odrębnych województwach, oraz jednej usługi realizowanej w ramach jednego województwa w celu spełnienia warunku przeprowadzenia 10 szkoleń???

### **Odpowiedź:**

Zamawiający przyzna punkty Wykonawcy jeżeli ten wskaże usługi określone zgodnie z pkt 14.1.2. SIWZ.

### **Pytanie nr 3**

Proszę o odpowiedź na pytania oraz podanie wartości szacunkowej powyższego zamówienia.

Proszę o uzasadnienie wyboru rodzaju i wielkości torby konferencyjnej. Wymiary podane w OPZ oraz szczegółowa specyfikacja dotycząca regulowanej rączki i uchwytu do noszenia w rękę nawzajem się wykluczają. Na rynku nie ma dostępnych takich toreb, a dodatkowo muszą mieć możliwość wykonania na nich oznakowania, co powoduje jeszcze większe utrudnienia. W związku z tym proszę o zmianę i pozostawienie tylko jednego parametru kluczowego lub zwiększenie rozbieżności wymiarów torby.

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazał parametry dotyczące akcesoriów konferencyjnych wskazując możliwy margines zmiany.  
Zamawiający informuje, że zgodnie z informacją podaną w Ogłoszeniu o zamówieniu wartość szacunkowa zamówienia wynosi 1.157.570,80 zł.

**Pytanie nr 4**

Czy Zamawiający wymaga aby Wykonawca dysponował trenerem spełniającym wszystkie wymagania opisane w wymaganiach wobec potencjału kadrowego – trener czy jedno z nich np. tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy i doświadczenie w prowadzeniu co najmniej 5 szkoleń w tym co najmniej 2 w zakresie mediacji i rozwiązywania konfliktów?

**Odpowiedź**

Zamawiający zgodnie z pismem z dnia 06.08.2015 r. zmienił SIWZ w powyższym zakresie oraz zmiana nr 1 poz. .

**Pytanie nr 5**

Pytanie dotyczy zapisów (str. 58), pkt. II Wymagania 1.6. Rekrutacja (str. 63) oraz 2. Uwagi - Zadania Wykonawcy w części PRZYGOTOWANIE I ORGANIZACJA SZKOLEŃ (str. 64) zamieszczonej w SIWZ

"14. Grupę docelową stanowią sędziowie, prokuratorzy, funkcjonariusze Policji oraz mediatorzy w liczbie proporcjonalnej według danej grupy zawodowej. Za całość procesu rekrutacji jak i jego wykonanie odpowiada Wykonawca. Dopuszcza się jedną z dwóch form przyjmowania zgłoszeń: poprzez formularz zgłoszeniowy na stronie internetowej Wykonawcy lub na innej, nowej stronie internetowej stworzonej przez Wykonawcę w tym celu, poprzez pocztę elektroniczną."/str.58

"Wykonawca musi zagwarantować system umożliwiający w szybkim czasie dotarcie z informacją o szkoleniach do wszystkich grup docelowych będących potencjalnymi odbiorcami szkolenia. System winien zapewnić każdemu uczestnikowi szkoleń indywidualne zgłoszenie się na szkolenie."/str.63

"Wykonawca zobowiązany jest do wysyłki zaproszeń do osób/ instytucji spełniających profil uczestnika szkolenia w terminie nie dłuższym niż 14 dni od podpisania umowy, pocztą tradycyjną (list priorytetowy) oraz pocztą elektroniczną. Za rejestrację oraz całość rekrutacji odpowiada Wykonawca, Wykonawca zapewni udział minimum 840 osób."/str. 64

Biorąc pod uwagę wcześniejsze doświadczenie w podobnych projektach proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

- Czy poruszana rekrutacja ma charakter otwarty? Tzn. uczestnicy dobrowolnie zgłaszają swój udział na szkolenia czy są kierowani przez swoją komórkę organizacyjną na szkolenia?
- Czy Zamawiający dokonał rozpoznania potrzeb szkoleniowych w tym zakresie oraz zainteresowania tematyką? Jeśli tak jak wygląda potencjalna pula uczestników?

- W związku z zapisem "Wykonawca zapewni udział minimum 840 osób" w przypadku zbyt małej liczby zgłoszeń, jakie działania oraz konsekwencje są przewidziane?

### **Odpowiedź**

Zamawiający informuję, że na podstawie posiadanego doświadczenia w realizacji tożsamy przedmiotowo działań a także badania społecznego zleconego w ramach odrębnego postępowania przetargowego firmie Agrotec Polska Sp. z o.o., którego pośrednim celem było rozpoznanie potrzeb szkoleniowych profesjonalistów kierujących sprawą do mediacji oraz mediujących określono zakres merytoryczny i grupę docelową szkoleń, którą stanowią sędziowie, prokuratorzy, funkcjonariusze Policji oraz mediatorzy. Biorąc pod uwagę faktyczną liczbę sędziów, prokuratorów, funkcjonariuszy Policji oraz mediatorów w Polsce, wskazana przez Zamawiającego liczba osób do przeszkolenia jest proporcjonalnie niewielka, a wskaźnik przeszkolenia 840 osób możliwy do osiągnięcia.

W związku z tym, że grupa ta jest niejednorodna w zakresie formy zatrudnienia tj. członkowie administracji publicznej oraz mediatorzy, którzy występować mogą w obrocie rynku pracy jako osoby samozatrudnione, Zamawiający nie wyznacza warunku w zakresie formy rekrutacji (zamknięta czy otwarta). Uczestnicy mogą zgłaszać się na przedmiotowe szkolenia zarówno dobrowolnie np. poprzez formularz zgłoszeniowy na stronie internetowej Wykonawcy lub na innej nowej stronie internetowej stworzonej przez Wykonawcę, jak i być kierowani przez swoją komórkę organizacyjną na podstawie zaproszenia, do którego wysłania zobligowany jest Wykonawca. Zgodnie z Umową stanowiącą załącznik do SIWZ Wykonawca zobowiązuje się m.in. do rekrutacji uczestników szkoleń oraz zorganizowania i przeprowadzenia szkoleń dla łącznie 840 osób konsekwencje dotyczące przypadku zbyt małej liczby zgłoszeń określone zostały w przedmiotowej Umowie.

### **Pytanie nr 6**

Wykonawca zwraca się z prośbą o wyjaśnienie czy kandydaci na stanowisko Trenera, muszą spełniać wszystkie poniższe wymagania, czy co najmniej jedno z nich:

- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy;
- stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych;
- jest sędzią sądów powszechnych;
- jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzoną przez sądy okręgowe.

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

### **Pytanie nr 7**

Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu w rozdziale 1 punkt 7.2.3.b SIWZ wskazał wymagania, które musi spełnić trener przedstawiony przez wykonawcę w celu wykazania spełnienia udziału w postępowaniu. Trener taki musi posiadać :

- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy;
- stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych;
- jest sędzią sądów powszechnych;
- jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzoną przez sądy okręgowe.

Biorąc pod uwagę planowany przez Zamawiającego program szkolenia, obejmujący szkolenia z zakresu mediacji cywilnych, rodzinnych, jak i karnych oraz brzmienie par. 6 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 maja 2001 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach nieletnich i par. 5 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 2015 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach karnych, które

stanowią, że mediatorami nie mogą być czynni zawodowo sędziowie, wykonawca zauważa sprzeczność w powyższym wymaganiu Zamawiającego. Dlatego też wykonawca wnosi o wyjaśnienie powyższego zapisu bądź o stosowną jego modyfikację poprzez usunięcie wymogu : „jest sędzią sądów powszechnych”.

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

### **Pytanie nr 8**

W związku z ogłoszonym przetargiem na organizację i przeprowadzenie szkoleń dla 840 osób z zakresu mediacji, chciałabym doprecyzować wymogi jaki powinien spełniać trener prowadzący szkolenia w wymienionym projekcie. W treści SIWZ zawarte jest, iż :

„Wykonawca przedstawi kandydatów na poniższe stanowiska, którzy spełniają następujące wymagania:

Trener

- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy;
- stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych;
- jest sędzią sądów powszechnych;
- jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzona przez sądy okręgowe;

W ostatnich trzech latach przed upływem terminu składania ofert jako trener prowadził/współprowadził co najmniej pięć szkoleń, w tym co najmniej dwa w zakresie mediacji i rozwiązywania konfliktów.”

Rozumiem, że wskazane wymogi te **nie muszą być spełnione równocześnie przez jedną osobę**, ponieważ art. 183(2) par. 1 kodeksu postępowania cywilnego wnosi, iż *mediatorem nie może być sędzia. Nie dotyczy to sędziów w stanie spoczynku.*

Proszę o wyjaśnienie powyższej kwestii.

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

### **Pytanie nr 9**

Czy wymagane uprawnienia od trenera;

- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy;
- stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych;
- jest sędzią sądów powszechnych;
- jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzona przez sądy okręgowe

trzeba spełnić łącznie (wszystkie 4 wymagania) czy wystarczy, aby trener spełnił jedno z wymagań?

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

### **Pytanie nr 10**

Czy w wymaganym przez Wykonawcę doświadczeniu można wykazać kilka szkoleń (będących usługami hotelarskimi i restauracyjnymi z co najmniej jedną dobą noclegową i wykonanych w ramach jednej umowy na terenie 2 województw) na łączną liczbę 400 uczestników czy każda usługa ma być na 400 osób?

### **Odpowiedź**

Zamawiający uzna ww. warunek za spełniony jeżeli wykonawca wykaże, że się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, co najmniej dwie usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).

\*Pod pojęciem usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń rozumie się usługę wykonaną w ramach jednej umowy i na rzecz jednego odbiorcy, przeprowadzoną na terenie co najmniej 2 województw tj. miejsca prowadzenia tych szkoleń musiały być zlokalizowane na terenie co najmniej 2 odrębnych województw lub odpowiedników województw w przypadku realizacji szkoleń poza granicami Polski.

#### **Pytanie nr 11**

Czy trener mający tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy musi być zatrudniony na umowę o pracę czy wystarczy, że zatrudniony jest na umowę zlecenie lub o dzieło?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie określa Wykonawcy sposobu zatrudnienia kadry uczestniczącej w realizacji przedmiotowego zamówienia.

#### **Pytanie nr 12**

Czy usługa szkoleniowa ma charakter kształcenia zawodowego i jest finansowana ze środków publicznych w całości (a tym samym jest zwolniona z podatku Vat)?

#### **Odpowiedź**

Określenie właściwej stawki podatku VAT jest obowiązkiem Wykonawcy.

#### **Pytanie nr 13**

Czy wszystkie przedstawione przez Zamawiającego wymagania dotyczące Trenera muszą być spełnione przez każdego z 6 trenerów. Wskazane w tabeli wymagania do spełnienia wzajemnie się wykluczają np. sędzia nie może być mediatorem. Proszę o sprecyzowanie jaki dokładnie kompetencje powinien mieć każdy z 6 Trenerów.

#### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

#### **Pytanie nr 14**

W SOPZ w opisie sesji szkoleniowych, Zamawiający opisuje strukturę bloków szkoleniowych i wskazuje, że I Sesja szkoleniowa kierowana jest do wszystkich uczestników, bez względu na obszar prawa. Natomiast w proponowanym harmonogramie szkoleń następuje podział Uczestników na blok dla mediatorów oraz na blok dla przedstawicieli organów sprawiedliwości. Proszę o sprecyzowanie jak ma wyglądać podział na grupy w sesji I.

#### **Odpowiedź**

Zakresem zamówienia objęta jest liczba ok.10 - 3 dniowych szkoleń dla minimum 840 osób realizowania w ramach 3 niezależnych Sesji . Sesja I to 1dzień szkolenia –szkolenie jednolite merytorycznie dla wszystkich grup szkoleniowych podzielonych w salach na grupy minimum 20 osób maksymalnie 25 osób. Zamawiający nie określa żadnego podziału uczestników w grupach w zakresie pełnionych przez nich czynności zawodowych. Grupy te mogą być niejednorodne tj.: mogą się znaleźć w nich w różnej liczbie sędziowie, prokuratorzy, funkcjonariusze Policji i mediatorzy.

#### **Pytanie nr 15**

II Sesja (2-gi dzień szkolenia – szkolenia zróżnicowane merytorycznie dla zainteresowanych uczestników według stworzonych wcześniej list zgłoszeniowych) z SIWZ wynika, że podczas 2-giego dnia nastąpi podział na uczestników wg listy.

Uczestnicy będą podzieleni na 5 grup – co wynika z proponowanego harmonogramu. W harmonogramie Sesji II mimo wyszczególnionych zakresów prawa wymienione jest, że każde z tych zakresów przeznaczone jest do Uczestników wszystkich grup. Proszę sprecyzować jak ma wyglądać podział na grupy w sesji II.

### **Odpowiedź**

II Sesja (2 dzień szkolenia – szkolenia zróżnicowane merytorycznie dla zainteresowanych uczestników według stworzonych wcześniej list zgłoszeniowych) składa się z bloków, poświęconych praktycznym aspektom mediacji w danym obszarze prawa: prawo cywilne, prawo rodzinne, prawo pracy, prawo karne, prawo ds. nieletnich, prawo gospodarcze. Podział na grupy zostanie określony po analizie stworzonych wcześniej list zgłoszeniowych uczestników według ich faktycznego zapotrzebowania w danym obszarze prawa.

### **Pytanie nr 16**

Proszę o wyjaśnienie do jakich zadań w projekcie należy dedykować Eksperta a do jakich Trenera.

### **Odpowiedź**

Ekspert odpowiedzialny będzie przede wszystkim za przygotowanie materiałów merytorycznych dla uczestników szkoleń oraz współorganizację III sesji szkoleniowej w zakresie wyboru prelegentów oraz monitoringu wkładów merytorycznych przygotowywanych przez prelegentów zaproszonych do udziału w III sesji-konferencja.

Trenerzy przeprowadzą w formie wykładów i warsztatów zajęcia dla uczestników.

### **Pytanie nr 17**

Proszę o informacje dotyczące wymagań co do prelegentów mających prowadzić dzień trzeci czyli Sesję 3. Ilu Zamawiający wymaga Prelegentów do przeprowadzenia konferencji oraz jakie są wymagania co do ich kwalifikacji.

### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wskazuje liczby prelegentów mających prowadzić sesję III czyli konferencję.

Zamawiający nie wskazuje także szczegółowych kwalifikacji jakie powinni posiadać Prelegenci i eksperci wskazując jedynie, że mają to być:

1. Wykładowcy (blok dotyczący podstaw mediacji, psychologicznych aspektów mediacji, technik mediacji),
2. Sędziowie – eksperci w środowisku (korzyści ze stosowania mediacji – video wykład),
3. Naukowcy prowadzący badania naukowe w dziedzinie mediacji,
4. Trenerzy pracujący nad materiałem warsztatowym (studia przypadku, projekty ugód) opracowanym przez specjalistów ds. prawa.

### **Pytanie nr 18**

Proszę o informację czy wymagania co do minimalnego doświadczenia Trenera tj. w ostatnich trzech latach przed upływem terminu składania ofert jako trener prowadził/współprowadził co najmniej pięć szkoleń, w tym co najmniej dwa w zakresie mediacji i rozwiązywania konfliktów, będą spełnione, jeśli Trener jest Wykładowcą akademickim i z tego zakresu prowadzi zajęcia.

### **Odpowiedź**

Zamawiający wymaga przedstawienia trenerów spełniających wymagania określone w pkt 7.2.3 b Potencjał kadrowy.

### **Pytanie nr 19**

Cała grupa docelowa Uczestników jest ogromna, czy w związku z tym, Zamawiający prześle Wykonawcy szczegółowe wytyczne dotyczące rekrutacji, tj. dokładny profil

Uczestnika, bazy danych z których Wykonawca mógłby korzystać, nazwy Instytucji do których Wykonawca mógłby wysłać zaproszenia na szkolenia oraz dane teleadresowe do wysyłki zaproszeń. Proszę o informację dotyczącą do jakiego szczebla Pracowników mają być wysłane zaproszenia.

### **Odpowiedź**

Zamawiający przewiduje, że zaproszenia na szkolenia powinny być wysłane do:  
1.sędziów za pośrednictwem Prezesów Sądów Okręgowych;  
2.prokuratorów za pośrednictwem Prokuratora Generalnego;  
3.funkcjonariuszy Policji za pośrednictwem Komendanta Głównego Policji.

Listy mediatorów wraz z ich danymi teleadresowymi znajdują się na stronach internetowych sądów okręgowych.

### **Pytanie nr 20**

Jeśli Wykonawca prawidłowo przeprowadzi rekrutację, a na szkolenia nie będzie się zbierać grupa uczestników, jakie rozwiązanie przewiduje Zamawiający.

### **Odpowiedź**

Zamawiający na każdym etapie realizacji przedmiotu zamówienia będzie monitorował działania podejmowane przez Wykonawcę tak by w sytuacjach zagrażających prawidłowości wykonania umowy przedsięwziąć środki zaradcze, które zagwarantują jej prawidłową realizację.

### **Pytanie nr 21**

Jeśli na szkolenie zbierze się mniejsza grupa uczestników niż minimalne 20 osób, czy szkolenie będzie realizowane, jakie rozwiązanie w takiej sytuacji przewiduje Zamawiający.

### **Odpowiedź**

Zamawiający na każdym etapie realizacji przedmiotu zamówienia będzie monitorował działania podejmowane przez Wykonawcę tak by w sytuacjach zagrażających prawidłowości wykonania umowy przedsięwziąć środki zaradcze, które zagwarantują jej prawidłową realizację.

### **Pytanie nr 22**

Zamawiający opisuje w punkcie 5.2. :Zgodnie z art. 93 ust. 1a ustawy, Zamawiający przewiduje unieważnienie przedmiotowego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego z uwagi na fakt, że środki finansowe, które Zamawiający zamierza przeznaczyć na sfinansowanie przedmiotowego zamówienia w części pochodzą ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego i nie mogą zostać przyznane Zamawiającemu. Czy w związku z tym przez podpisaniem umowy z Wykonawcą, Zamawiający zdeklaruje że uzyskał środki finansowe na projekt.

### **Odpowiedź**

Przed podpisaniem umowy z wyłonionym Wykonawcą, Zamawiający zdeklaruje że uzyskał środki finansowe na projekt.

### **Pytanie nr 23**

Proszę o doprecyzowania ilu prelegentów i ekspertów powinien zapewnić Wykonawca do prowadzenia sesji 3- Sukces w mediacji (konferencja)?

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 17.

### **Pytanie nr 24**

Pytanie w odniesieniu do rozdziału 1, punktu 7.2., podpunktu 3 – b) potencjał kadrowy



W Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia Zamawiający wskazuje, że Wykonawca ma przedstawić kandydatów na stanowisko trenera, którzy spełnią następujące wymagania dotyczące uprawnień/wykształcenia : „ - tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy; - stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych – jest sędzią sądów powszechnych; - jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzona przez sądy okręgowe”.

Pytanie brzmi : czy kandydat na ww. stanowisko ma posiadać wszystkie wymienione uprawnienia jednocześnie czy wystarczy jak kandydat będzie spełniał jedno lub kilka z wymienionych kryteriów.

**Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

**Pytanie nr 25**

Pytania w odniesieniu do punktu 5 – Proponowany programu szkoleń w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia

W programie Zamawiający wskazuje, że Sesja I oraz Sesja II będą trwały po 10 godzin szkoleniowych, co łącznie daje 20 godzin dydaktycznych, natomiast w podpunkcie 8. czas trwania szkoleń/warsztatów zapis brzmi „każde szkolenie będzie trwało łącznie 23 godzin, tj. Sesja I i Sesja II 2 dni szkoleniowe, 18 godzin dydaktycznych/trwających 45 minut”.

Pytanie 1 brzmi : czy Sesja I oraz sesja II łącznie mają trwać 18 godzin czy 20 godzin dydaktycznych oraz czy program.

Pytanie 2 brzmi : czy program szkoleń pozwala wyeliminować 2 godziny szkoleniowe czy może jest to błąd Zamawiającego.

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że przedstawiony w SOPZ program szkoleniowy jest programem proponowanym przez Zamawiającego, który może za uprzednią zgodą Zamawiającego podlegać modyfikacjom.

Niezależnie od powyższego Zamawiający zmienia treść SIWZ w zakresie programu szkoleniowego – patrz zmiana SIWZ nr 1 poz. 2 i 3.

**Pytanie nr 26**

Pytanie w odniesieniu do punktu Pytania w odniesieniu do punktu 5 – Proponowany programu szkoleń w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia dotyczącego organizacji konferencji.

Zamawiający wskazuje, że w konferencji mają uczestniczyć „Sędziowie – eksperci w środowisku (korzyści ze stosowania mediacji – video wykład)

Pytanie brzmi : czy Zamawiający udostępni materiał video oraz czy sędziowie mają być obecni podczas tego wykładu.

**Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 17.

**Pytanie nr 27**

Pytanie w odniesieniu do punktu Pytania w odniesieniu do punktu 5 – Proponowany programu szkoleń w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia, podpunktu 8. czas trwania szkoleń/warsztatów

Zamawiający wskazuje, że w konferencji mają brać udział „prelegenci, eksperci w zakresie mediacji”

Pytanie brzmi : ilu prelegentów, ekspertów ma uczestniczyć podczas konferencji

**Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 17.

**Pytanie nr 28**

Zgodnie z zamieszczonymi w SIWZ w pkt 7 2 Podpunkt 3 Warunkami udziału w postępowaniu i sposób dokonywania oceny ich spełniania Wykonawca musi wykazać dysponowanie potencjałem kadrowym w postaci minimum 6 trenerów, a każdy z nich musi spełnić poniższe kryteria:

- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy;
- stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych;
- jest sędzią sądów powszechnych;
- jest mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzoną przez sądy okręgowe;

Zgodnie z rozporządzeniami Ministra Sprawiedliwości dotyczącymi prowadzenia postępowań mediacyjnych postępowania te nie może przeprowadzać czynny zawodowo sędzia. W związku z powyższym zapis ten uniemożliwia Wykonawcom złożenie poprawnej oferty spełniającej ww. warunek, co należy traktować jako naruszenie zasady zachowania konkurencyjności.

Prosimy o potwierdzenie, że trener aby spełnić warunki postawione w SIWZ, może spełnić jeden z omawianych warunków, tj. jest sędzią sądu powszechnego lub mediatorem wpisanym na listę mediatorów prowadzoną przez sądy okręgowe.

**Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

**Pytanie nr 29**

1. W warunku udziału w postępowaniu dot. posiadania wiedzy i doświadczenia, wskazują Państwo następujący warunek:

*Wykonawca musi wykazać się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, co najmniej dwie usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).*

*\*Pod pojęciem usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń rozumie się usługę wykonaną w ramach jednej umowy i na rzecz jednego odbiorcy, przeprowadzoną na terenie co najmniej 2 województw tj. miejsca prowadzenia tych szkoleń musiały być zlokalizowane na terenie co najmniej 2 odrębnych województw lub odpowiedników województw w przypadku realizacji szkoleń poza granicami Polski.*

Proszę o doprecyzowanie, czy w ramach każdej z usług wskazanych na wykazanie warunku udziału w postępowaniu Wykonawca powinien wykazać co najmniej 400 (czterysta) przeszkolonych osób, czy też w wyniku wykonania usług przeszkolono łącznie co najmniej 400 (czterysta) osób?

2. W kryterium oceny oferty dot. doświadczenia Wykonawcy, wskazują Państwo następujące warunki:

## Opis kryterium „Doświadczenie Wykonawcy”

Kryterium „Doświadczenie Wykonawcy” będzie rozpatrywany na podstawie wskazanego w wykazie usług doświadczenia w postaci:

Wykonawca musi wykazać się doświadczeniem w wykonaniu (zakończeniu) w okresie 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń\* dla co najmniej 400 (czterystu) osób, przy czym co najmniej jedna usługa obejmowała zapewnienie uczestnikom szkolenia usług hotelarskich i restauracyjnych w wymiarze co najmniej jednej doby (z noclegiem).

\*Pod pojęciem usługi przeprowadzenia ogólnopolskich szkoleń rozumie się usługę wykonaną w ramach jednej umowy i na rzecz jednego odbiorcy, przeprowadzoną na terenie co najmniej 2 województw tj. miejsca prowadzenia tych szkoleń musiały być zlokalizowane na terenie co najmniej 2 odrębnych województw lub odpowiedników województw w przypadku realizacji szkoleń poza granicami Polski.

Proszę o doprecyzowanie, czy w ramach każdej z usług wskazanych w kryterium doświadczenie, Wykonawca powinien wykazać co najmniej 400 (czterysta) przeszkolonych osób, czy też w wyniku wykonania usług przeszkolono łącznie co najmniej 400 (czterysta) osób?

### **Odpowiedź**

Patrz odpowiedź na pytanie 1.

### **Pytanie nr 30**

Zgodnie z zapisem punktu II „Wymagania” podpunkt 1.1. „Obiekt” SIWZ: „W obiekcie na każdym szkoleniu musi być zapewniona możliwość noclegu, poprzez zapewnienie pokoi dla wszystkich uczestników grup szkoleniowych (100 osób) oraz dodatkowo dla 1 osoby nadzorującej z ramienia Zamawiającego”. Ponadto, zgodnie z zapisem punktu II „Wymagania” podpunkt 1.5 „Noclegi” SIWZ: „Wykonawca podczas wszystkich trzydniowych szkoleń, zapewni pokoje maksymalnie 2 osobowe w na każdym szkoleniu dla wszystkich uczestników spełniających kryterium odległości (50 km). Noclegi muszą być zarezerwowane pomiędzy 1 a 2 dniem szkolenia jak również pomiędzy 2 a 3 dniem szkolenia.”

Czy w związku z w/w zapisami Wykonawca, w przypadku gdy dla danego szkolenia korzystających z pokoi będzie osób mniej niż 100, może zorganizować szkolenie w ośrodku spełniającym wymagania, w którym ilość miejsc będzie zgodna z tą dla której Wykonawca ma obowiązek zapewnić nocleg (uczestnicy, trenerzy i przedstawiciele Zamawiającego), czy też niezależnie od liczby korzystających z noclegu w danym szkoleniu, Wykonawca musi zorganizować szkolenie w obiekcie, który musi zapewnić noclegi dla 100 osób?

### **Odpowiedź**

Zamawiający wymaga od Wykonawcy aby obiekt, w którym zorganizowane będzie szkolenie spełniał wymagania określone w SOPZ.

### **Pytanie nr 31**

Jeśli Wykonawca prawidłowo przeprowadzi rekrutację, natomiast na szkolenia nie będzie zbierać się grupa zainteresowanych, co spowoduje przeszkolenie mniejszej grupy osób niż wskazane przez Zamawiającego minimum 840 osób, np. ok. 200 osób czy Zamawiający zapłaci za przeprowadzone szkolenia.

### **Odpowiedź**

Wszystkie kwestie dotyczące realizacji i rozliczenia przedmiotu zamówienia zawarte zostały we wzorze umowy stanowiącym załącznik do SIWZ.

Ministerstwo Sprawiedliwości zgodnie z art. 38 ust. 4, ustawy Pzp zmienia treść SIWZ w następujący sposób:

## Odpowiedzi Nr 1 wraz ze zmianami SIWZ

**poz. 1. Rozdział 7 „Warunki udziału w postępowaniu i sposób dokonywania oceny ich spełniania” pkt 7.2.3 b) SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:**

### **b) Potencjał kadrowy**

Wykonawca musi wskazać osoby, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, legitymującymi się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do funkcji, jaka zostanie im powierzona.

Wykonawca przedstawi kandydatów na poniższe stanowiska, którzy spełniają następujące wymagania:

Stanowisko	Wymagane uprawnienia/ wykształcenie	Minimalna liczba personelu	Minimalne doświadczenie
1	2	3	4
<b>Kierownik Projektu /Koordynator</b>	min. wykształcenie średnie	1	1) w ostatnich trzech latach przed upływem terminu składania ofert co najmniej dwukrotnie kierował szkoleniem, w tym: a) co najmniej jednokrotnie kierował/koordynował szkoleniem dedykowanym organom wymiaru sprawiedliwości lub administracji publicznej, oraz b) co najmniej jednokrotnie kierował szkoleniem, w którym liczba uczestników szkolenia wyniosła co najmniej 80 osób.
<b>Ekspert</b>	stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych, psychologicznych lub socjologicznych	1	1) w ostatnich pięciu latach przed upływem terminu składania ofert jako trener prowadził/współprowadził co najmniej osiem szkoleń w zakresie mediacji i rozwiązywania konfliktów; 2) w ostatnich trzech latach przed upływem terminu składania ofert co najmniej jednokrotnie przygotował, opracował materiały szkoleniowe

<b>Trener</b>	- tytuł nauczyciela akademickiego lub wykładowcy i/lub - stopień naukowy co najmniej doktora nauk prawnych lub/i psychologicznych i/lub - jest sędzią sądów powszechnych i/lub <b>- jest mediatorem wpisanym na stałych listę mediatorów prowadzoną na podstawie art. 183<sup>2</sup> par 2 K.p.c. i przekazaną prezesowi sadu okręgowego lub osobą uprawnioną do przeprowadzania postępowania mediacyjnego wpisana do wykazu prowadzonego przez sądy okręgowe.</b>  <b>Powyższe warunki nie muszą być spełniane łącznie.</b>	6	W ostatnich trzech latach przed upływem terminu składania ofert jako trener prowadził/współprowadził co najmniej pięć szkoleń, w tym co najmniej dwa w zakresie mediacji i rozwiązywania konfliktów.
---------------	--	---	--

Zamawiający nie dopuszcza przedstawienia tej samej osoby do pełnienia ww. funkcji na więcej niż jednym stanowisku.

**poz. 2. Tom III Opis przedmiotu zamówienia, I Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia pkt 5 Proponowany program szkoleń - nagłówek SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:**

Sesja I - Mediacja się opłaca (12 godzin szkoleniowych po 45 min/godzina szkoleniowa) – DLA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW BEZ WZGLĘDU NA OBSZAR PRAWA

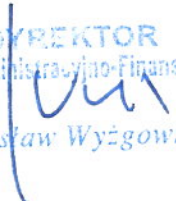
**poz. 3. Tom III Opis przedmiotu zamówienia, I Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia pkt 8 SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:**

czas trwania szkoleń/warsztatów: każde szkolenie będzie trwało łącznie 27 godzin, tj.:  
 Sesja I i Sesja II 2 dni szkoleniowe, 22 godzin dydaktycznych /trwających 45 min./,  
 Sesja III 1 dzień szkoleniowy konferencja (5 godzin zegarowych) z udziałem wszystkich uczestników szkoleń (ok.100 osób) oraz prelegentów, ekspertów w zakresie mediacji.

Zajęcia mogą odbywać się w ciągu dni roboczych tj. od poniedziałku do piątku, w godzinach umożliwiających dotarcie uczestników do miejsca szkolenia: 1 dzień od 9:45, 2 dzień szkolenia od 8:00, 3 dzień szkolenia od 8:00.

**Powyższe wyjaśnienia i zmiany treści SIWZ są wiążące dla wszystkich Wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu i składaniu oferty.**

W związku z powyższymi zmianami Zamawiający zmienia termin składania i otwarcia ofert na dzień 18.08.2015 r., odpowiednio godz. 12:00 i 13:00. Pozostałe warunki pozostają bez zmian.

DYREKTOR  
Biura Administracyjno-Finansowego  
  
Jarosław Wyżgowski